

訪問看護 見学チェックシート

訪問看護ステーション見学時に確認しておきたいポイントをまとめました

カテゴリ	質問項目	会社名：	会社名：	会社名：
健康・働きやすさ	訪問件数の目安は？（日・月）			
	移動距離・移動時間の目安は？			
	1日のタイムスケジュール（休憩/記録）は？			
	記録は紙？電子カルテ？（ツール名）			
	急変・トラブル時のサポート体制は？（即時相談先など）			
	残業はどの程度発生？（平均/月・繁忙期の傾向）			
労働条件・制度	年収の実額は？（うち賞与）			
	将来性がみえる？（給与モデル、昇給額）			
	年間休日日数・有給取得率・取得しやすさ（雰囲気/運用ルール）			
	オンコールの分担方法（人数/体制/当番表の作り方）			
	オンコールの回数・呼出頻度・手当金額			
	急なお休みはできる？（ペナルティはない？）			
	直行直帰・在宅ワークの可否と運用（比率/条件）			
人間関係・チームワーク	スタッフ人数・チームの雰囲気・年齢層のバランスは？			
	管理者の人柄・看護観・マネジメントスタイルは？			
	情報共有の方法（朝礼/夕礼/カンファ/頻度）			
	社内連絡ツール（例：LINE WORKS/Slack）と運用ルール			
	対面で会う機会は？（直行直帰の度合い/集合の慣行）			
	困難事例の相談先/訪問先で困った場合の対応			
仕事内容の特徴	医療依存度の高さ（医療より？介護より？）			
	看取り・小児・精神の有無と割合			
	単担当制 or 複数担当制（担当人数）			
	緊急訪問の内容・夜間対応のフォロー体制			
	ケアマネ等への営業回りの有無（報告書手渡し等の慣行）			
	移動手段（社用車/自家用車/原付/自転車）と交通費等の諸費用			
	月の新規依頼数（一人当たりの割り振り人数）			
キャリア・成長機会	教育体制（同行訪問の期間/独り立ち目安）			
	人事評価制度の方針・評価頻度・フィードバック方法			
	研修/勉強会/外部研修の参加機会・費用補助			
	役職の種類・ポスト数（成長に繋がる役割の有無）			
	法人内のキャリアパス・異動の可能性			
定着率・離職理由 / ビジョン	平均勤続年数・定着率（数値/直近の推移）			
	離職理由の傾向（本音ベースで聞けた内容）			
	事業所のビジョン（5～10年の展望・計画）			
	地域社会への貢献の考え方・具体的取り組み			

自由メモ欄

--